

LEI Nº 2727, DE 12 DE MARÇO DE 1999.

(Vide Leis nº [4350/2018](#) e nº [4510/2020](#))

INSTITUI PLANO DE CARREIRA, VENCIMENTOS E SALÁRIOS PARA OS INTEGRANTES DO QUADRO DO MAGISTÉRIO DA SECRETARIA MUNICIPAL DA EDUCAÇÃO.

JOSÉ FERNANDO RIZZATTI, Prefeito do Município de Olímpia, Estado de São Paulo, no uso das suas atribuições legais. FAZ SABER que a Câmara Municipal aprovou e ele promulga a seguinte lei:

Art. 1º Fica instituído Plano de Carreira, Vencimentos e Salários para os integrantes do Quadro do Magistério da Secretaria Municipal da Educação, conforme Anexos I e II desta lei.

Art. 2º Esta lei aplica-se aos profissionais que exercem atividade de docência e aos que oferecem suporte pedagógico direto a tais atividades, aos quais cabem as atribuições de ministrar, planejar, inspecionar, supervisionar, orientar e administrar a educação básica.

Art. 3º Para os efeitos desta lei considera-se:

I - Cargo do Magistério: o conjunto de atribuições e responsabilidades conferidas ao profissional do magistério;

II - Classe: o conjunto de cargos e de funções, que caracterizam atividades de mesma natureza e igual denominação;

III - Carreira do Magistério: o conjunto de cargos de provimento efetivo do Quadro do Magistério, caracterizados pelo desempenho das atividades a que se refere o artigo anterior;

IV - Quadro do Magistério: o conjunto de cargos e de funções - atividades de docentes e de profissionais que oferecem suporte pedagógico direto a tais atividades, privativos da Secretaria Municipal da Educação;

V - Função - atividade o conjunto de atribuições e responsabilidades conferidas ao profissional do Magistério, exercida em caráter precário, sem que lhe assista o direito à estabilidade ou efetividade.

Parágrafo Único. Aplicar-se-á ao servidor admitido para o exercício da função-atividade, no que couber, o disposto no Estatuto dos Funcionários Municipais.

Utilizamos cookies para melhorar sua experiência neste Portal. Ao continuar navegando, você concorda com a nossa [Política de](#)

Art. 4º O Quadro do Magistério é constituído das seguintes classes:

I - classes de docentes:

Continuar

- a) Professor de Educação Básica I
- b) Professor de Educação Básica II

II - classes de suporte pedagógico:

- a) Diretor de Escola
- b) Supervisor de Ensino

Art. 5º Além das classes previstas no artigo anterior, haverá na unidade escolar postos de trabalho destinado às funções de Professor Coordenador e às funções de Assistente de Diretor de Escola, na forma a ser estabelecida em regulamento.

§ 1º Pelo exercício da função de Assistente de Diretor de Escola, o docente receberá, além do vencimento ou salário do seu cargo ou da sua função - atividade, a retribuição correspondente à diferença entre a carga horária semanal desse mesmo cargo ou função - atividade e 40 (quarenta) horas semanais, na forma a ser estabelecida em regulamento.

§ 2º Pelo exercício da função de Professor Coordenador, o docente receberá além do vencimento ou salário do seu cargo ou da sua função - atividade, a retribuição correspondente à diferença entre a carga horária semanal desse mesmo cargo ou função - atividade e até 40 (quarenta) horas, na forma a ser estabelecida em regulamento.

Art. 6º Os integrantes das classes de docentes exercerão suas atividades na seguinte conformidade:

I - Professor Educação Básica I, nas 1ª à 4ª séries do Ensino Fundamental e Educação Infantil.

II - Professor Educação Básica II, no Ensino Fundamental.

Parágrafo Único. O Professor Educação Básica I poderá, desde que habilitado, ministrar aulas nas 5ª à 8ª séries do ensino fundamental, observado o disposto no artigo 36 desta lei.

Art. 7º Os integrantes das classes de suporte pedagógico exercerão suas atividades nos diferentes níveis e modalidades de ensino da educação básica.

Art. 8º Os requisitos para o provimento dos cargos das classes de docentes e das classes de suporte pedagógico ficam estabelecidos em conformidade com o Anexo III desta Lei.

Art. 9º O provimento dos cargos e o preenchimento das funções atividades do Quadro do Magistério serão feitos mediante, respectivamente, nomeações e admissão.

§ 1º O preenchimento para os cargos do Quadro do Magistério será feito mediante concurso público de provas e títulos.

~~§ 2º O preenchimento de funções-atividades das Classes Docentes do Quadro do Magistério far-se-á mediante admissão precedida de processo seletivo de tempo de serviço e títulos, observando a ordem de preferência estabelecida em escala de classificação elaborada pela Secretaria Municipal da Educação, por período determinado, e não superior ao do ano letivo, findo o qual serão dispensados, na forma da lei:~~

§ 2º O preenchimento de vagas para ocupantes de funções-atividades das Classes Docentes do Quadro do Magistério far-se-á mediante admissão precedida de prova de seleção simplificada, por tempo de serviço considerando-se 0,003 (três milésimos) de ponto por dia trabalhado e títulos, observando a ordem de preferência estabelecida em escala de classificação elaborada pela Secretaria Municipal da Educação, por período determinado, e não superior ao do ano letivo, findo o qual serão dispensados, na

Continuar

forma da lei. (Redação dada pela Lei nº [2924/2002](#))

§ 3º Em decorrência da pandemia da Covid-19, fica o Município autorizado a prorrogar, excepcionalmente, para 2021, por prazo não superior a um ano, o Processo Seletivo Simplificado nº [01/2019](#), realizado para admissão de professores temporários. (Redação acrescida pela Lei nº [4564/2020](#))

Art. 10 A jornada semanal de trabalho do docente é constituída de horas em atividades com alunos, de horas de trabalho pedagógico na escola e de horas de trabalho pedagógico em local de livre escolha pelo docente, a saber:

I - Jornada Ideal de Trabalho Docente, composta por:

- a) 25 (vinte e cinco) horas em atividades com alunos;
- b) 5 (cinco) horas de trabalho pedagógico, das quais 2 (duas) na escola, em atividades coletivas e 3 (três) em local de livre escolha pelo docente;

II - Jornada Regular de Trabalho Docente composta por:

- a) 20 (vinte) horas em atividades com alunos;
- b) 4 (quatro) horas de trabalho pedagógico das quais 2(duas) na escola, em atividades coletivas e 2 (duas) em local de livre escolha pelo docente.

III - Jornada Inicial de Trabalho Docente composta por:

- a) 17 (dezesete) horas em atividades com alunos;
- b) 3 (três) horas de trabalho pedagógico, das quais 2 (duas) na escola, em atividades coletivas e 1 (uma) em local de livre escolha pelo docente.

Art. 11 As jornadas de trabalho previstas nesta lei não se aplicam aos ocupantes de função - atividade, que deverão ser retribuídos conforme a carga horária que efetivamente vierem a cumprir.

Art. 12 Entende-se por carga horária o conjunto de horas em atividades com alunos, horas de trabalho pedagógico na escola e horas de trabalho pedagógico em local de livre escolha pelo docente.

§ 1º Quando o conjunto de horas em atividades com alunos for diferente do previsto no artigo 10 desta lei, a esse conjunto corresponderão horas de trabalho pedagógico na escola e horas de trabalho pedagógico em local de livre escolha pelo docente, na forma indicada no Anexo IV desta lei.

§ 2º Na hipótese de acumulação de dois cargos docentes ou de um cargo de suporte pedagógico com um cargo docente, a carga total não poderá ultrapassar o limite de 64 (sessenta e quatro) horas semanais.

§ 3º O disposto no parágrafo anterior aplica-se aos ocupantes de função - atividade.

Art. 13 As horas de trabalho pedagógico na escola deverão ser utilizadas para reuniões, outras atividades pedagógicas e de estudo, de caráter coletivo, organizadas pelo estabelecimento de ensino, bem como para atendimento a pais de alunos.

Parágrafo Único. As horas de trabalho pedagógico em local de livre escolha pelo docente destinam-se à preparação de aulas e à avaliação de trabalhos dos alunos.

Utilizamos cookies para melhorar sua experiência neste Portal. Ao continuar navegando, você concorda com a nossa [Política de](#)

Art. 14 Os docentes titulares de cargo sujeitos a Jornada Inicial de Trabalho Docente poderão exercer suas funções em Jornada Regular e Ideal de Trabalho Docente, na forma a ser estabelecida em regulamento.

[Privacidade](#)
Continuar

Art. 15 Os docentes sujeitos às jornadas previstas no artigo 10 desta lei poderão exercer carga suplementar de trabalho.

Art. 16 Entende-se por carga suplementar de trabalho o número de horas prestadas pelo docente, além daquelas fixadas para a jornada de trabalho a que estiver sujeito.

§ 1º As horas prestadas a título de carga suplementar de trabalho são constituídas de horas em atividades com alunos, horas de trabalho pedagógico na escola e horas de trabalho pedagógico em local de livre escolha pelo docente.

§ 2º O número de horas semanais da carga suplementar de trabalho corresponderá à diferença entre o limite de 40 (quarenta) horas e o número de horas previsto nas jornadas de trabalho a que se refere o artigo 10 desta lei.

Art. 17 Poderão ser atribuídas aos ocupantes de cargo ou função-atividade, a título de carga horária, 3 (três) horas semanais para o desenvolvimento de projetos de recuperação e outros.

Parágrafo Único. Os projetos referidos no caput deste artigo deverão estar ajustados com a proposta pedagógica da escola e serão aprovados pelo Diretor de Escola, homologados, supervisionados e avaliados pela Secretaria Municipal da Educação.

Art. 18 Os cargos de suporte pedagógico serão exercidos em Jornada de Trabalho em conformidade com o Anexo VI desta lei.

Art. 19 Evolução Funcional é a passagem do integrante do Quadro do Magistério para nível retributivo superior da respectiva classe, mediante a avaliação de indicadores de crescimento da capacidade potencial de trabalho do profissional do magistério, na forma a ser estabelecida em regulamento.

Art. 20 O integrante da carreira do magistério e o ocupante da função - atividade devidamente habilitado, poderão passar para nível superior remuneratório da respectiva classe através das seguintes modalidades:

I - pela via acadêmica, considerado o fator habilitações acadêmicas obtidas em grau superior de ensino; ou

II - pela via não - acadêmica, considerados os fatores relacionados à atualização, aperfeiçoamento profissional e produção de trabalhos na respectiva área de atuação.

Parágrafo Único. O profissional do magistério evoluirá, nos termos deste artigo, em diferentes momentos da carreira, de acordo com sua conveniência e a natureza de seu trabalho, na forma a ser estabelecida em regulamento.

Art. 21 A evolução funcional pela via acadêmica tem por objetivo reconhecer a formação acadêmica do profissional do magistério, no respectivo campo de atuação, como um dos fatores relevantes para a melhoria da qualidade de seu trabalho:

– Parágrafo Único. Fica assegurada a Evolução Funcional pela via acadêmica por enquadramento automático em níveis retributivos superiores da respectiva classe, dispensados quaisquer interstícios, na seguinte conformidade:

1 – Professor Educação Básica I: mediante a apresentação de diploma ou certificado de ensino de grau superior de ensino, de graduação correspondente à licenciatura plena, será enquadrado no nível IV; e, mediante apresentação de certificado de conclusão de curso de mestrado ou doutorado, no nível V;

2 – Professor Educação Básica II: mediante a apresentação de certificado de conclusão de curso de pós-

Continuar

graduação, em nível de mestrado ou de doutorado, será enquadrado respectivamente, nos níveis IV ou V;
3 – Diretor de Escola e Supervisor de Ensino: mediante a apresentação de certificado de conclusão de curso de pós-graduação, em nível de mestrado ou doutorado, serão enquadrados respectivamente, nos níveis III ou IV.

Art. 21 A evolução funcional pela via acadêmica tem por objetivo a formação acadêmica do profissional do magistério, no respectivo campo de atuação, como um dos valores relevantes para a melhoria da qualidade de seu trabalho.

Parágrafo Único. Fica assegurada a Evolução Funcional pela via acadêmica por enquadramento em níveis retributórios superiores da respectiva classe, dispensados quaisquer interstícios, na seguinte conformidade:

1. Professor de Educação Básica I: mediante a apresentação de diploma ou certificado de curso de grau superior de ensino, de graduação correspondente à licenciatura plena, será enquadrado na faixa 2, nível I, e mediante apresentação de certificado de conclusão de curso de pós-graduação em mestrado ou doutorado no nível IV e V;
2. Professor de Educação Básica II: mediante a apresentação de certificado de conclusão de curso de pós-graduação, em de curso de mestrado ou doutorado no nível IV e V;
3. Diretor de Escola e Supervisor de Ensino: mediante a apresentação de certificado de conclusão de curso de pós-graduação, em de curso de mestrado ou doutorado no nível III e IV. (Redação dada pela Lei nº 3853/2014)

Art. 22 A Evolução Funcional pela via não acadêmica ocorrerá através do Fator Produção Profissional, que são considerados, para efeitos desta lei, indicadores do crescimento da capacidade, da qualidade e da produtividade do trabalho do profissional do magistério.

§ 1º Aos fatores do que trata o "caput" deste artigo serão atribuídos pesos, calculados a partir dos itens componentes de cada fator, aos quais serão conferidos pontos, segundo critérios a serem estabelecidos em regulamento.

§ 2º Nos níveis iniciais das classes dos profissionais do magistério, o Fator Aperfeiçoamento e o Fator Atualização terão maior ponderação do que o Fator Produção Profissional, invertendo-se a relação nos níveis finais.

§ 3º Consideram-se componentes do Fator Atualização e do Fator Aperfeiçoamento todos os estágios e cursos de formação complementar, no respectivo campo de atuação, de duração igual ou superior a 30 (trinta) horas, realizadas pela Secretaria de Educação, através de seus órgãos competentes, ou por outras instituições reconhecidas, aos quais serão atribuídos pontos, conforme sua especificidade.

§ 4º Consideram-se componentes do Fator Produção Profissional as produções individuais e coletivas realizadas pelo profissional do magistério, em seu campo de atuação, às quais serão atribuídos pontos, conforme suas características e especificidades.

§ 5º Os cursos previstos neste artigo, bem como os itens da produção profissional, serão considerados uma única vez, vedada sua acumulação.

§ 6º Fica instituída, na Secretaria Municipal da Educação, Comissão de Gestão da Carreira, com a atribuição de propor critérios para a Evolução Funcional e demais providências relativas ao assunto, na forma a ser estabelecida em regulamento.

Art. 23 Para fins de Evolução Funcional prevista no artigo anterior, deverão ser cumpridos interstícios mínimos, computado sempre o tempo de efetivo exercício do profissional do magistério no nível em que

estiver enquadrado, na seguinte conformidade:

I - para as classes de Professor Educação Básica I e Professor Educação Básica II:

- a) do Nível I para o Nível II - 4 (quatro) anos;
- b) do Nível II para o Nível III - 4 (quatro) anos;
- c) do Nível III para o Nível IV - 5 (cinco) anos;
- d) do Nível IV para o Nível V - 5 (cinco) anos.

II - para as classes de suporte pedagógico:

- a) do Nível I para o Nível II - 4 (quatro) anos;
- b) do Nível II para o Nível III - 5 (cinco) anos;
- c) do Nível III para o Nível IV - 6 (seis) anos;

Art. 24 Interromper-se-á o interstício a que se refere o artigo anterior quando o servidor estiver:

I - afastado para prestar serviços junto a empresa, fundação ou autarquia, bem como junto a órgão da União, do Estado ou do Município;

II - afastado para prestar serviços junto a outra Secretaria do Município;

III - licenciado para tratamento de saúde, por prazo superior a 6 (seis) meses;

IV - afastado junto aos órgãos que compõem a estrutura básica da Secretaria Municipal de Educação, para desempenho de atividades não correlatas às do Magistério;

V - afastado para frequentar cursos de pós-graduação, aperfeiçoamento, especialização ou atualização, no País ou no exterior;

VI - Licenciado para tratar de interesses particulares;

VII - licenciado por motivo de afastamento do cônjuge, funcionário civil ou militar, da União ou do Estado por prazo superior a 6 (seis) meses.

Art. 25 Os pontos acumulados e não utilizados para fins de Evolução Funcional serão considerados, para os mesmos fins, em relação ao integrante do Quadro do Magistério que vier a ser investido em cargo desse mesmo Quadro.

Art. 26 O integrante da carreira do magistério, quando nomeado ou designado para cargo de outra classe da mesma carreira, perceberá o vencimento correspondente ao nível retributivo inicial da nova classe.

Parágrafo Único. O integrante das classes docentes, ocupante de função - atividade, que for nomeado para cargo de mesma denominação, será enquadrado no mesmo nível e faixa da função - atividade de origem.

Art. 27 Os portadores de curso de nível superior com licenciatura curta serão admitidos como Professor Educação Básica I e remunerados pela carga horária cumprida, com base no valor referente ao Nível IV, da Faixa 1 da Escala de Vencimentos - Classes Docentes, na conformidade do disposto no artigo 34 desta lei.

Utilizamos cookies para melhorar sua experiência neste Portal. Ao continuar navegando, você concorda com a nossa [Política de](#)

Art. 28 Os portadores de curso de nível superior com licenciatura plena, que atuarem em componente curricular diverso do de sua habilitação, e os portadores de diploma de Bacharel, serão admitidos como Professor Educação Básica I e remunerados pela carga horária cumprida, com base no valor referente

[Privacidade](#)
[Continuar](#)

Nível IV, da Faixa 1, da Escala de Vencimentos - Classes Docentes, na conformidade do disposto do Artigo 34 desta lei.

Art. 29 Os não portadores de curso de nível superior, que atuarem no ensino fundamental de 5ª a 8ª séries poderão ser admitidos como Professor Educação Básica I e remunerados pela carga horária cumprida, com base no valor referente ao Nível I, da Faixa 1, da Escala de Vencimentos - Classes Docentes, na conformidade do disposto no artigo 34 desta lei.

Art. 30 A retribuição pecuniária dos servidores abrangidos por esta lei compreende vencimentos ou salários e vantagens pecuniárias, na forma da legislação vigente.

~~**Art. 31** Os valores dos vencimentos e salários dos servidores abrangidos por esta lei são os fixados na Escala de Vencimentos - Classes Docentes EV - CD e na Escala de vencimentos - Classe Suporte Pedagógico EV - CSP, constantes dos Anexos V e VI, desta lei, na seguinte conformidade:~~

- ~~- I - Anexo V - Escala de Vencimentos - Classes Docentes EV - CD, aplicável às classes de Professor Educação Básica I e Professor Educação Básica II;~~
- ~~- II - Anexo VI - Escala de Vencimentos - Classe Suporte Pedagógico EV - CSP, aplicável às classes de Diretor de Escola e Supervisor de Ensino.~~
- ~~- Parágrafo Único. Cada classe de docente é composta de 5 (cinco) níveis de vencimento e cada classe de suporte pedagógico, de 4 (quatro) níveis de vencimento, correspondendo o primeiro nível ao vencimento inicial das classes e os demais à progressão horizontal decorrente da Evolução Funcional prevista nesta lei.~~

Art. 31 Os valores dos vencimentos e salários dos servidores abrangidos por esta lei são os fixados na Escala de Vencimentos - Classes Docentes EV - CD e na Escala de Vencimentos - Classe Suporte Pedagógico EV - CSP, constantes dos Anexos V e VI, desta lei, na seguinte conformidade:

I - Anexo V - Escala de Vencimentos - Classes Docentes EV - CD, aplicável às classes de Professor de Educação Básica I e Professor de Educação Básica II;

II - Anexo VI - Escala de Vencimentos - Classe de Suporte Pedagógico EV - CSP, aplicável às classes de Diretor de Escola e Supervisor de Ensino.

Parágrafo Único. A classe de Docente e de Suporte Pedagógico, é composta de 9 (nove) níveis de vencimentos de I a IX. (Redação dada pela Lei nº 3853/2014)

Art. 32 As vantagens pecuniárias a que se refere o artigo 30 desta lei são as seguintes:

I - adicional por tempo de serviço (anuênio) de que trata o artigo 178 da Lei Complementar 01, de 22/12/93 (Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Olímpia).

II - Sexta - parte dos vencimentos integrais a que se refere o artigo 179 da Lei Complementar 01, de 22/12/93 (Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Olímpia).

§ 1º O adicional por tempo de serviço será calculado na base de 1% (um por cento) por anuênio de serviço, sobre o valor do vencimento ou salário do cargo ou função - atividade, não podendo ser computado nem acumulado para fins de concessão de acréscimos ulteriores, sob o mesmo título ou idêntico fundamento.

~~Utilizam-se os valores de sua tabela de vencimentos e salários. A sexta parte incidirá também sobre o valor correspondente à carga suplementar de trabalho docente.~~

Continuar
§ 3º Sobre os valores recebidos nos termos do § 2.º deste artigo, não incidirão contribuições

previdenciárias e não serão incorporados para fins de aposentadoria. (Redação acrescida pela Lei nº 4570/2020)

Art. 33 Além das vantagens pecuniárias previstas no artigo anterior, os funcionários e servidores abrangidos por esta lei fazem jus a:

- I - décimo terceiro salário;
- II - salário-família e salário-esposa;
- III - ajuda de custo;
- IV - diárias;
- V - gratificação pela prestação de serviços extraordinários;
- VI - gratificações e outras vantagens pecuniárias previstas em lei.

Art. 34 A retribuição pecuniária do titular de cargo, por hora prestada a título de carga suplementar de trabalho docente, ou do ocupante de função-atividade, por hora da carga horária, corresponderá a $\frac{1}{100}$ (um e cem avos) do valor fixado para a Jornada Inicial de Trabalho Docente da Escala de Vencimentos - Classes Docentes de acordo com o Nível em que estiver enquadrado o servidor.

Parágrafo Único. Para efeito do cálculo da retribuição mensal, o mês será considerado como de 5 (cinco) semanas.

Art. 35 O integrante do Quadro do Magistério, quando for designado, no mesmo Quadro para substituição ou para responder pelas atribuições de cargo vago, poderá optar pelos vencimentos do cargo efetivo ou pelos salários da função-atividade, incluída, se for o caso, a retribuição referente à carga suplementar de trabalho.

Art. 36 O Professor Educação Básica I que ministrar aulas nas 5ª a 8ª séries do ensino fundamental, na forma prevista no parágrafo único do artigo 6º desta lei, terá a retribuição referente a essas aulas calculada com base no Nível I, Faixa 2 da Escala de Vencimentos - Classes Docentes.

~~**Art. 37** Os docentes, ao passarem, à inatividade, terão seus proventos calculados com base nos valores previstos nas Escalas de Vencimentos de que tratam o artigo 31 desta lei, sendo esses proventos apurados sobre o número de horas que resultar da média da carga horária cumprida nos últimos 60 (sessenta) meses imediatamente anteriores ao pedido de aposentadoria:~~

- ~~- § 1º A carga horária apurada compreenderá as horas estabelecidas para as jornadas a que se refere o artigo 10, desta lei, sendo o restante das horas considerado como carga suplementar de trabalho;~~
- ~~- § 2º Na hipótese de aposentadoria por invalidez, a incorporação independe do tempo de serviço; nos termos da legislação pertinente:~~

Art. 37. A carga suplementar de trabalho de que trata essa Lei é verba de caráter temporário.

Parágrafo único. Sobre os valores recebidos a título de carga suplementar de trabalho, não incidirão contribuição previdenciária e não serão incorporados para fins de aposentadoria. (Redação dada pela Lei nº 4570/2020)

Utilizamos cookies para melhorar sua experiência neste Portal. Ao continuar navegando, você concorda com a nossa [Política de](#)

Art. 38 Fica assegurado ao docente readaptado e ao admitido em caráter temporário que tenha sido dispensado de sua função por desnecessidade de serviço, no momento de sua admissão, o automático enquadramento de sua função no nível que ocupava quando de seu desligamento do serviço público.

Continuar

Art. 39 Esta Lei entrará em vigor a partir da data de sua publicação, revogando as disposições em contrário.

Prefeitura Municipal de Olímpia, 12 de março de 1999.

JOSÉ FERNANDO RIZZATTI
Prefeito Municipal

Registrada e publicada na Diretoria Geral do Expediente da Prefeitura Municipal de Olímpia, em 12 de março de 1999.

VIVIANE SCILLA ARAKAWA
Diretora Geral do Expediente

ANEXO I
ANEXO DE ENQUADRAMENTO DAS CLASSES DOCENTES

Situação Atual		Situação Nova		
Denominação	Referência	Denominação	Tabela	Faixa
Professor I	37	Prof. Educação Básica I	QM	1
Professor II	-	EXTINÇÃO	-	-
Professor III	-	Prof. Educação Básica II	QM	2

ANEXO II
ANEXO DE ENQUADRAMENTO DAS CLASSES SUPORTE PEDAGÓGICO

Situação Atual		Situação Nova		
Denominação	Referência	Denominação	Tabela	Faixa
Diretor de Escola	-	Diretor de Escola	QM	1
Supervisor de Ensino	-	Supervisor de Ensino	QM	2

ANEXO III

Utilizamos cookies para melhorar sua experiência neste Portal. Ao continuar navegando, você concorda com a nossa [Política de Privacidade](#)

Continuar

Denominação	Formas de Provimento	Requisitos para o provimento de Cargo
Classes de Docentes		
Prof. Educação Básica I	Concurso Público de Provas e Títulos - Nomeação	Curso superior, Licenciatura de graduação plena, ou curso normal em nível médio ou superior.
Prof. Educação Básica II	Concurso Público de Provas e Títulos - Nomeação	Curso superior, Licenciatura de graduação plena, com habilitação específica em área própria ou formação superior em área correspondente e complementação nos termos da legislação vigente.
Classe de Suporte Pedagógico - Educacional		
Diretor de Escola	Concurso Público de Provas e Títulos - Nomeação	Licenciatura Plena em Pedagogia ou Pós - graduação na área de Educação e ter, no mínimo, 8 (oito) anos de efetivo exercício de Magistério.
Supervisor de Ensino	Concurso Público de Provas e Títulos - Nomeação	Licenciatura Plena em Pedagogia ou Pós - graduação na área de Educação e ter, no mínimo, 8 (oito) anos de efetivo exercício no Magistério dos quais 2 (dois) anos no exercício de cargo ou de função de suporte pedagógico ou ter, no mínimo, 10 (dez) anos de Magistério.

ANEXO IV

Horas em Atividade com Alunos	Horas de Trabalho Pedagógico na Escola	Horas de Trabalho Pedagógico em Local de Livre Escolha pelo Docente
34	3	3
33	3	4
28 a 32	3	3
23 a 27	2	3
18 a 22	2	2
13 a 17	2	1
10 a 12	2	

ANEXO V

Formas de Provimento - Classes Docentes

Escola de Vila Rica - Classes Docentes

TABELA I - 30 HORAS SEMANAIS

Este Portal. Ao continuar navegando, você concorda com a nossa [Política de Privacidade](#)

Continuar

FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V
1	573,30	601,97	632,07	663,67	696,85
2	716,62	752,45	790,07	829,57	871,05

TABELA II - 24 HORAS SEMANAIS

FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V
1	458,64	481,57	505,65	530,93	557,48
2	573,30	601,97	632,07	663,67	696,85

TABELA III - 20 HORAS SEMANAIS

FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V
1	382,22	401,33	421,40	442,47	464,59
2	477,77	501,66	526,74	553,08	580,73

ANEXO V

Escala de Vencimentos - Classes Docentes

Utilizamos cookies para melhorar sua experiência neste Portal. Ao continuar navegando, você concorda com a nossa [Política de Privacidade](#)

Continuar

TABELA I - 30 HORAS SEMANAIS					
FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V
1	1.050,00	1.100,00	1.150,00	1.200,00	1.300,00
2	1.150,00	1.250,00	1.300,00	1.350,00	1.400,00
TABELA II - 24 HORAS SEMANAIS					
FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V
1	840,00	879,60	920,40	960,00	1.040,40
2	920,40	999,60	1.040,40	1.080,00	1.119,60
TABELA III - 20 HORAS SEMANAIS					
FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V
1	700,00	733,00	767,00	800,00	867,00
2	767,00	833,00	867,00	900,00	933,00

(Redação dada pela Lei nº 3312/2008)

ANEXO V
ESCALA DE VENCIMENTOS - CLASSES DOCENTES

TABELA I - 30 HORAS SEMANAIS					
FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V
1	1.123,50	1.177,00	1.230,50	1.284,00	1.391,00
2	1.230,50	1.337,50	1.391,00	1.444,50	1.498,00
TABELA II - 24 HORAS SEMANAIS					
FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V
1	898,80	941,17	984,82	1.027,20	1.113,22
2	984,82	1.069,57	1.113,22	1.155,60	1.197,97
TABELA III - 20 HORAS SEMANAIS					
FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V
1	749,00	784,32	820,69	856,00	927,69
2	820,69	891,31	927,69	963,00	993,31

(Redação dada pelo Decreto nº 4538/2009)

ANEXO V
Escala de Vencimentos - Classes Docentes
TABELA I - 30 HORAS SEMANAIS

Utilizamos cookies para melhorar sua experiência neste Portal. Ao continuar navegando, você concorda com a nossa [Política de Privacidade](#)

Continuar

FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V
1	1.168,44	1.224,08	1.279,72	1.335,36	1.446,69
2	1.335,36	1.442,18	1.557,56	1.682,16	1.816,74

TABELA I - 24 HORAS SEMANAIS

FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V
1	934,75	978,81	1.024,21	1.068,28	1.157,74
2	1.068,28	1.153,74	1.246,04	1.345,73	1.453,39

TABELA I - 20 HORAS SEMANAIS

FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V
1	778,96	815,68	853,51	890,24	964,79
2	890,24	861,45	1.038,37	1.121,44	1.211,61

(Redação dada pela Lei Complementar nº 91/2011)

ANEXO V (Vide Decreto nº 6073/2015)
 (Redação dada pela Lei nº 3853/2014)
 ESCALA DE VENCIMENTOS - CLASSE DOCENTE
 TABELA I
 30 HORAS SEMANAIS

FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
1	R\$ 1.544,10	R\$ 1.637,17	R\$ 1.729,84	R\$ 1.822,51	R\$ 1.915,18	R\$ 2.007,85	R\$ 2.100,52	R\$ 2.193,19
2	R\$ 1.765,16	R\$ 1.871,07	R\$ 1.976,98	R\$ 2.082,89	R\$ 2.188,80	R\$ 2.294,71	R\$ 2.400,62	R\$ 2.506,53

Utilizamos cookies para melhorar sua experiência neste Portal. Ao continuar navegando, você concorda com a nossa [Política de Privacidade](#)

Continuar

TABELA II
24 HORAS SEMANAIS

FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
1	R\$ 1.235,60	R\$ 1.309,74	R\$ 1.383,87	R\$ 1.458,01	R\$ 1.532,14	R\$ 1.606,28	R\$ 1.680,42	R\$ 1.754,55	R\$ 1.828,69
2	R\$ 1.412,10	R\$ 1.496,83	R\$ 1.581,55	R\$ 1.666,28	R\$ 1.751,00	R\$ 1.835,73	R\$ 1.920,46	R\$ 2.005,18	R\$ 2.089,91

TABELA III
20 HORAS SEMANAIS

FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
1	R\$ 1.029,67	R\$ 1.091,45	R\$ 1.153,23	R\$ 1.215,01	R\$ 1.276,79	R\$ 1.338,57	R\$ 1.400,35	R\$ 1.462,13	R\$ 1.523,91
2	R\$ 1.176,76	R\$ 1.247,37	R\$ 1.317,97	R\$ 1.388,58	R\$ 1.459,18	R\$ 1.529,79	R\$ 1.600,39	R\$ 1.671,00	R\$ 1.741,60

(Redação dada pela Lei nº 3853/2014)

ANEXO V
ESCALA DE VENCIMENTOS - CLASSE DOCENTE
TABELA III - 20 HORAS SEMANAIS 2017

NÍVEL	I	II 6	III 12	IV 18	V 24	VI 30	VII 36	VIII 42	IX 48
FAIXA I	1.306,31	1.384,69	1.463,07	1.541,46	1.619,83	1.698,21	1.776,59	1.854,97	1.933,35
FAIXA II	1.472,69	1.561,04	1.649,40	1.737,77	1.826,13	1.914,50	2.002,86	2.091,22	2.179,58

Utilizamos cookies para melhorar sua experiência neste Portal. Ao continuar navegando, você concorda com a nossa [Política de Privacidade](#)

TABELA II - 24 HORAS SEMANAIS 2017

Continuar

NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
FAIXA I	1.567,58	1.661,63	1.755,68	1.849,74	1.943,79	2.037,85	2.131,91	2.225,96	2.320,02
FAIXA II	1.767,23	1.873,26	1.979,30	2.085,33	2.191,37	2.297,40	2.403,43	2.509,47	2.615,50

TABELA I - 30 HORAS SEMANAIS 2017

NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
FAIXA I	1.959,47	2.077,05	2.194,61	2.312,17	2.429,74	2.547,31	2.664,88	2.782,45	2.900,02
FAIXA II	2.209,03	2.341,57	2.474,12	2.606,66	2.739,19	2.871,74	3.004,28	3.136,82	3.269,36

(Redação dada pelo Decreto nº 6802/2017)

ANEXO V

ESCALA DE VENCIMENTOS - CLASSE DOCENTE

TABELA III - 20 HORAS SEMANAIS 2018

NÍVEL	I	II 6	III 12	IV 18	V 24	VI 30	VII 36	VIII 42	IX 48
FAIXA I	1.245,00	1.425,70	1.506,40	1.587,10	1.667,80	1.748,50	1.829,20	1.909,90	1.990,60
FAIXA II	1.517,00	1.608,02	1.699,04	1.790,06	1.881,08	1.972,10	2.063,12	2.154,14	2.245,16

TABELA II - 24 HORAS SEMANAIS 2018

NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
FAIXA I	1.614,00	1.710,84	1.807,68	1.904,52	2.001,36	2.098,20	2.195,04	2.291,88	2.388,72
FAIXA II	1.820,40	1.929,62	2.038,85	2.148,08	2.257,30	2.366,52	2.475,74	2.584,97	2.694,19

Utilizamos cookies para melhorar sua experiência neste Portal. Ao continuar navegando, você concorda com a nossa [Política de Privacidade](#)

Continuar

TABELA I - 30 HORAS SEMANAIS 2018

NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
FAIXA I	2.017,50	2.138,55	2.259,60	2.380,65	2.501,70	2.622,75	2.743,80	2.864,85	2.985,90
FAIXA II	2.275,50	2.412,03	2.548,56	2.685,09	2.821,62	2.958,15	3.094,68	3.231,21	3.367,74

(Redação dada pelo Decreto nº 7097/2018)

ANEXO V

ESCALA DE VENCIMENTOS - CLASSE DOCENTE

TABELA I - 30 HORAS SEMANAIS

NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
FAIXA I	2.098,50	2.224,41	2.350,32	2.476,23	2.518,20	2.560,17	2.602,14	2.644,11	2.686,08	2.728,05
FAIXA II	2.367,00	2.509,02	2.651,04	2.793,06	2.840,40	2.887,74	2.935,08	2.982,42	3.029,76	3.077,10

TABELA II - 24 HORAS SEMANAIS

NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
FAIXA I	1.678,80	1.779,53	1.880,26	1.980,98	2.014,56	2.048,14	2.081,71	2.115,29	2.148,86	2.182,44
FAIXA II	1.893,60	2.007,22	2.120,83	2.234,45	2.272,32	2.310,19	2.348,06	2.385,94	2.423,81	2.461,68

TABELA III - 20 HORAS SEMANAIS

NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
FAIXA II	1.578,00	1.672,68	1.767,36	1.862,04	1.893,60	1.925,16	1.956,72	1.988,28	2.019,84	2.051,40

(Redação dada pelo Decreto nº 7470/2019)

Continuar

Anexo V - Escala de Vencimentos - Classe Docente - Lei nº 1727/1999 (Vide Decreto nº [8341/2022](#))

TABELA I - 30 HORAS SEMANAIS

NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
FAIXA I	2.224,50	2.357,97	2.491,44	2.624,91	2.669,40	2.713,89	2.758,38	2.802,87	2.847,36
FAIXA II	2.509,50	2.660,07	2.810,64	2.961,21	3.011,40	3.061,59	3.111,78	3.161,97	3.212,16

TABELA II - 24 HORAS SEMANAIS

NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
FAIXA I	1.779,60	1.886,38	1.993,15	2.099,93	2.135,52	2.171,11	2.206,70	2.242,30	2.277,89
FAIXA II	2.007,60	2.128,06	2.248,51	2.368,97	2.409,12	2.449,27	2.489,42	2.529,58	2.569,73

TABELA III - 20 HORAS SEMANAIS

NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
FAIXA I	1.483,00	1.571,98	1.660,96	1.749,94	1.779,60	1.809,26	1.838,92	1.868,58	1.898,24
FAIXA II	1.673,00	1.773,38	1.873,76	1.974,14	2.007,60	2.041,06	2.074,52	2.107,98	2.141,44

(Redação dada pelo Decreto nº [7741/2020](#))

ANEXO VI

Escala de Vencimentos - Classe Suporte Pedagógico

TABELA I - 40 HORAS SEMANAIS

FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV
1	1.118,40	1.174,32	1.233,04	1.294,69
2	1.230,00	1.291,50	1.356,08	1.423,88

Utilizamos cookies para melhorar sua experiência neste Portal. Ao continuar navegando, você concorda com a nossa [Política de Privacidade](#)

[Continuar](#)

TABELA II - 30 HORAS SEMANAIS

FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV
1	838,80	880,74	924,78	971,02
2	922,50	968,63	1.017,06	1.067,91

ANEXO VI

Escala de Vencimentos - Classe Suporte Pedagógico

TABELA I - 40 HORAS SEMANAIS				
FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV
1	1.650,00	1.700,00	1.750,00	1.800,00
2	1.700,00	1.850,00	1.900,00	2.000,00
TABELA II - 30 HORAS SEMANAIS				
FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV
1	1.237,50	1.275,00	1.312,50	1.350,00
2	1.275,00	1.387,50	1.425,00	1.500,00

(Redação dada pela Lei nº 3312/2008)

ANEXO VI

ESCALA DE VENCIMENTOS - CLASSE SUPORTE PEDAGÓGICO

FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV
1	1.765,50	1.819,00	1.872,50	1.926,00
2	1.819,00	1.979,50	2.033,00	2.140,00
FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV
1	1.324,12	1.364,25	1.404,37	1.444,50
2	1.364,25	1.484,62	1.524,75	1.605,00

(Redação dada pelo Decreto nº 4538/2009)

ANEXO VI

Escala de Vencimentos - Classe Suporte Pedagógico

TABELA I - 40 HORAS SEMANAIS

Continuar

FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV
1	2.276,50	2.390,33	2.509,86	2.635,33
2	2.503,66	2.628,83	2.760,29	2.898,30

TABELA II - 30 HORAS SEMANAIS

FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV
1	1.707,37	1.792,74	1.882,39	1.976,49
2	1.877,74	1.971,62	2.070,21	2.173,72

(Redação dada pela Lei Complementar nº 91/2011)

ANEXO VI

(Redação dada pela Lei nº 3853/2014)

ESCALA DE VENCIMENTOS - SUPORTE PEDAGÓGICO

TABELA I

40 HORAS SEMANAIS

FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
1	R\$ 3.009,21	R\$ 3.189,76	R\$ 3.370,32	R\$ 3.550,87	R\$ 3.731,42	R\$ 3.911,97	R\$ 4.092,53	R\$ 4.273,08	R\$ 4.453,63
2	R\$ 3.309,48	R\$ 3.508,05	R\$ 3.706,62	R\$ 3.905,19	R\$ 4.103,76	R\$ 4.302,32	R\$ 4.500,89	R\$ 4.699,46	R\$ 4.898,03

TABELA II

30 HORAS SEMANAIS

Utilizamos cookies para melhorar sua experiência neste Portal. Ao continuar navegando, você concorda com a nossa [Política de Privacidade](#)

Continuar

FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
1	R\$ 2.256,88	R\$ 2.392,29	R\$ 2.527,71	R\$ 2.663,12	R\$ 2.798,53	R\$ 2.933,94	R\$ 3.069,36	R\$ 3.204,77	R\$ 3.340,18
2	R\$ 2.482,09	R\$ 2.631,02	R\$ 2.779,94	R\$ 2.928,87	R\$ 3.077,79	R\$ 3.226,72	R\$ 3.375,64	R\$ 3.524,57	R\$ 3.673,49

(Redação dada pela Lei nº 3853/2014)

ANEXO VI
ESCALA DE VENCIMENTOS - SUPORTE PEDAGÓGICO
TABELA I - 40 HORAS SEMANAIS

FAIXA / NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
1	3.403,51	3.607,72	3.811,93	4.016,14	4.220,35	4.424,57	4.628,78	4.832,99	5.037,20
NOVA 1	3.616,09	3.833,06	4.050,02	4.266,99	4.483,95	4.700,92	4.917,89	5.134,85	5.351,82
2	3.743,34	3.967,94	4.192,54	4.417,14	4.641,74	4.866,35	5.090,95	5.315,55	5.540,15
NOVA 2	3.955,92	4.193,27	4.430,63	4.667,99	4.905,34	5.142,70	5.380,05	5.617,41	5.854,77

TABELA II - 30 HORAS SEMANAIS

Utilizamos cookies para melhorar sua experiência neste Portal. Ao continuar navegando, você concorda com a nossa [Política de Privacidade](#)

Continuar

FAIXA / NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VII	IX
1	2.552,61	2.705,76	2.858,92	3.012,08	3.165,23	3.318,39	3.471,55	3.624,70	3.777,86
NOVA 1	2.712,07	2.874,79	3.037,51	3.200,24	3.362,97	3.525,69	3.688,41	3.851,14	4.013,86
2	2.807,32	2.975,76	3.144,20	3.312,64	3.481,08	3.649,52	3.817,96	3.986,40	4.154,83
NOVA 2	2.966,94	3.144,96	3.322,97	3.500,99	3.679,01	3.857,02	4.035,04	4.213,06	4.391,07

(Redação dada pelo Decreto nº 6803/2017)

ANEXO VI

ESCALA DE VENCIMENTOS - SUPORTE PEDAGÓGICO

TABELA I - 40 HORAS SEMANAIS

FAIXA / NÍVEL	6	12	18	24	30	36	42	48	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VII	IX
1	3.724,57	3.948,05	4.171,52	4.394,99	4.618,47	4.841,95	5.065,42	5.288,90	5.512,37
2	4.074,59	4.319,06	4.563,54	4.808,02	5.052,49	5.296,97	5.541,44	5.785,92	6.030,39

TABELA II - 30 HORAS SEMANAIS

FAIXA / NÍVEL	6,00	12	18	24	30	36	42	48	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VII	IX
1	2.793,43	2.961,03	3.128,63	3.296,24	3.463,85	3.631,46	3.799,07	3.966,67	4.134,28
2	3.055,94	3.239,30	3.422,65	3.606,01	3.789,37	3.972,72	4.156,08	4.339,43	4.522,79

Utilizamos cookies para melhorar sua experiência neste Portal. Ao continuar navegando, você concorda com a nossa [Política de Privacidade](#)

Continuar

ANEXO VI - ESCALA DE VENCIMENTOS - SUPORTE PEDAGÓGICO

TABELA I - 40 HORAS SEMANAIS

FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
1	3.873,55	4.105,97	4.338,38	4.570,78	4.648,26	4.725,73	4.803,21	4.880,68	4.958,15
2	4.237,57	4.491,82	4.746,08	5.000,34	5.085,09	5.169,84	5.254,59	5.339,34	5.424,09

TABELA II - 30 HORAS SEMANAIS

FAIXA/NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
1	2.905,16	3.079,47	3.253,77	3.428,08	3.486,19	3.544,30	3.602,40	3.660,50	3.718,60
2	3.178,17	3.368,87	3.559,55	3.750,25	3.813,80	3.877,37	3.940,93	4.004,49	4.068,06

(Redação dada pelo Decreto nº 7470/2019)

Anexo VI - Escala de Vencimentos - Suporte Pedagógico - Lei nº 2727/1999 (Vide Decreto nº 8341/2022)

TABELA I - 40 HORAS SEMANAIS									
FAIXA / NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
1	4.105,97	4.352,32	4.598,68	4.845,04	4.927,16	5.009,28	5.091,40	5.173,52	5.255,64
2	4.491,83	4.761,34	5.030,85	5.300,36	5.390,19	5.480,03	5.569,87	5.659,70	5.749,54
TABELA II - 30 HORAS SEMANAIS									
Continuar									

Utilizamos cookies para melhorar sua experiência neste Portal. Ao continuar navegando, você concorda com a nossa Política de

Privacidade

FAIXA / NÍVEL	I	II	III	IV	V	VI	VII	VII	IX
1	3.079,47	3.264,24	3.449,01	3.633,77	3.695,36	3.756,95	3.818,54	3.880,13	3.941,71
2	3.368,86	3.570,99	3.773,12	3.975,26	4.042,63	4.110,01	4.177,39	4.244,76	4.312,14

(Redação dada pelo Decreto nº 7741/2020)

Nota: Este texto não substitui o original publicado no Diário Oficial.

Data de Inserção no Sistema LeisMunicipais: 04/02/2022